



DECRETO No. 1068

(Noviembre 16 de 2012)

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL NUEVO CODIGO DE ETICA PARA
LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL DISTRITO ESPECIAL, INDUSTRIAL Y
PORTUARIO DE BARRANQUILLA."**

La Alcaldesa mayor del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, en uso de sus atribuciones Constitucionales y Legales y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 209 de la Constitución Política, establece: "...La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley".

Que la Ley 87 de 1993, "por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y se dictan otras disposiciones", dispuso en el artículo 1° "...El ejercicio de control interno debe consultar los principios de igualdad, moralidad, eficiencia, economía, celeridad, imparcialidad, publicidad y valoración de costos ambientales.

Que la implementación de la gestión ética en las entidades del estado colombiano es uno de los principales objetivos que se pretende alcanzar con el uso de herramientas de gestión tales como el modelo estándar de control interno y el sistema de gestión de calidad.

Que a su vez, el Decreto 1599 de 2005 adoptó el Modelo Estándar de Control Interno MECI, para el Estado Colombiano, el cual dentro del subsistema de control estratégico y el componente de ambiente de control, busca establecer el desarrollo e implementación de los acuerdos, compromisos, estilo de dirección y protocolos éticos de las entidades, por consiguiente se convierten en elemento de Control, que define el estándar de conducta de la Entidad Pública.

Que se requiere establecer las declaraciones explícitas que en relación con las conductas de los Servidores Públicos acordados en forma participativa propicien la consecución de los propósitos de la Entidad, manteniendo la coherencia de la gestión con los principios consagrados en la Constitución, la Ley y la finalidad social del Estado.

Que el Código de ética que se adopta mediante este Decreto fue el resultado de un trabajo de autorregulación generado por representantes de los funcionarios de la Alcaldía Distrital de Barranquilla y sus entidades descentralizadas, quienes de manera concertada y participativa establecieron el catalogo de conducta que debe regir las actuaciones de los mismos.



Que el Código de Ética es una herramienta que permite implementar, mantener y recuperar los valores propios de una Entidad, capaz de influir desde su gestión en cada ciudadano que participa como servidor de la misma a partir de la Ética, los Valores y de los Principios Básicos que de ella se desprenden.

Que el Código de Ética adoptado mediante el Decreto No. 1125 de 2009, requiere de una modificación que tiene como fundamento componentes éticos direccionados desde el Programa de Gobierno, Plan de Desarrollo y las estrategias de este Gobierno.

Que con la expedición de este Código de Ética se pretende unificar la gestión ética de los funcionarios y contratistas del Distrito Especial Industrial y Portuario de Barranquilla, para lo cual su campo de aplicación cubrirá la totalidad de entidades públicas de este orden territorial.

En mérito de lo anterior.

DECRETA

ARTICULO PRIMERO: Adóptese para el Distrito Especial Industrial y Portuario de Barranquilla, el **NUEVO CODIGO DE ETICA** que se detalla a continuación.

ARTICULO SEGUNDO: DEL OBJETO. El Código de Ética del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, es el conjunto de pautas, acuerdos, compromisos y lineamientos de comportamientos éticos que orientan el actuar de los servidores de la entidad, en un marco de transparencia como garantía para los funcionarios, servidores públicos y la sociedad en general.

PARAGRAFO: DEL AMBITO DE APLICACIÓN.- El presente Código de Ética debe ser acatado por todos los servidores públicos del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, que tengan algún tipo de vinculación con sus entidades públicas, sean estos funcionarios, practicantes, contratistas, subcontratistas o cualquier otra modalidad existente que cumpla actividades para la misma.

Todos los servidores deberán firmar un acta de compromiso mediante la cual aceptan y se comprometen a cumplir con lo dispuesto en el presente Código.

ARTICULO TERCERO: COMPONENTES Forman parte integrante del presente Código de Ética los siguientes componentes:

- a) El marco estratégico, que comprende: misión, visión, objetivo general, objetivos corporativos, política de calidad y objetivos de calidad.
- b) El manual específico de funciones y de competencias laborales, con énfasis en el propósito principal.
- c) El régimen constitucional y legal de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflictos de intereses.
- d) Los compromisos de dirección.
- e) Los acuerdos de gestión suscritos por cada gerente público



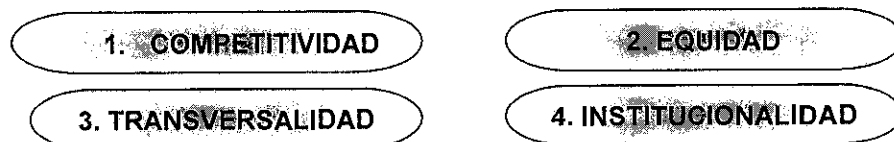
ARTICULO CUARTO: DE LOS PRINCIPIOS ETICOS: En el Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, son normas internas y creencias básicas sobre las formas correctas como deben relacionarse los servidores públicos distritales, entre ellos, con los usuarios y con el mundo, desde las cuales se establece el sistema de valores de la entidad.

Un principio es una regla o norma de conducta general o universal, que orienta la acción de un ser humano.

Compromisos planteados por nuestra administración:

- La Alcaldía Distrital de Barranquilla a través de sus servidores procurara satisfacer las expectativas de la comunidad manteniendo el buen trato, equitativo y oportuno, teniendo en cuenta la naturaleza de cada individuo.
- La Alcaldía Distrital de Barranquilla está comprometida con el mejoramiento de la competitividad del Distrito y la calidad de vida de la comunidad, siguiendo parámetros mundiales de cuidado y preservación ambiental.
- La función primordial de los servidores públicos de la Alcaldía Distrital de Barranquilla es servir a la comunidad, bajo parámetros de calidad, competitividad y compromiso institucional.

A partir de los anteriores compromisos se definen los Principios Éticos que rigen nuestro Código de Ética:



Todos los anteriores enmarcados dentro del principio máximo regidor en el servicio público: ***"el interés general prevalece sobre el interés particular"***.

a. Principio de la COMPETITIVIDAD:

Como organización, somos capaces de mantener sistemáticamente ventajas comparativas que nos permitan alcanzar, sostener y mejorar nuestra posición en el entorno socioeconómico.

La competitividad propone un planteamiento abierto, expansivo y proactivo por parte de la Administración, aplicando una actitud estratégica orientada hacia el entorno, que genere oportunidad de prosperidad económica y bienestar social.

b. Principio de la EQUITAD:



La equidad incluye los principios de **justicia** y de **igualdad**. Como servidores públicos, debemos plantear objetivos encaminados a avanzar hacia una sociedad más justa teniendo en cuenta las diferencias existentes entre personas y grupos.

c. Principio de la TRANSVERSALIDAD:

Entendemos por temas transversales aquellos que interrelacionan todas o algunas disciplinas en la administración, la cual actúa como eje integrador entre las dependencias, entes de control y órganos de apoyo. Los servidores públicos debemos estar atentos a la articulación para desarrollar temas en común y brindar soluciones desde la especificidad de cada una de las oficinas. La transversalidad es un principio muy adecuado para la planificación del trabajo y la realización de actividades encaminadas al bien integral de la comunidad.

d. Principio de la INSTITUCIONALIDAD:

Se refiere a la afinidad, apego y sentido de pertenencia de nosotros como servidores públicos con la administración y sus asuntos.

Nuestra sociedad tendrá su institucionalidad más avanzada y fuerte cuando las normas y leyes que se le apliquen sean más eficientes y cuando se verifiquen menos distorsiones en sus regulaciones.

ARTICULO QUINTO: DE LOS VALORES ETICOS. Todos los Servidores Públicos del Distrito especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, se comprometen a guiar sus actuaciones bajo la observancia de los siguientes Valores

1. PRINCIPIO DE COMPETITIVIDAD:

- **INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla estamos dispuestos a aceptar y aplicar en nuestro quehacer diario, los cambios innovadores y los avances tecnológicos, pensando permanentemente en el futuro y en acciones que puedan generar un cambio e impacto positivo en nuestra comunidad. Los servidores públicos estamos atentos a generar y apoyar nuevas ideas que incentiven comportamientos encaminados a la conservación del medio ambiente dentro de la comunidad.
- **CALIDAD:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla prestamos un servicio acorde a las expectativas de nuestros usuarios y aceptamos permanentemente su retroalimentación para mantener o mejorar los niveles de calidad. Realizamos nuestras tareas con cuidado y esmero e identificamos acciones y momentos que nos permitan generar nuevas ideas. Los servidores públicos estamos atentos a cumplir los deberes propios de nuestras funciones y actuaremos en el momento que se requiera para obtener los mejores resultados.

Calle 34 No. 43-31
Barranquilla Colombia
barranquilla.gov.co

¡Barranquilla florece para todos!



Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla estamos comprometidos con el mejoramiento y crecimiento de nuestros grupos de trabajo, administración y comunidad. Estamos dispuestos a entregar lo máximo de nuestras capacidades personales e intelectuales y a participar con responsabilidad dentro de procesos creativos y de mejoramiento continuo.

- **EFICIENCIA:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla actuamos hacia la óptima utilización de los recursos naturales, humanos, materiales, intelectuales y tecnológicos disponibles para obtener los resultados esperados.
- **EFICACIA:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla lograremos los resultados presupuestados de la manera como se planteó lograrlos.

2. PRINCIPIO DE EQUIDAD:

- **HUMILDAD:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla aceptamos el límite de nuestras capacidades y reconocemos las capacidades de las otras personas. Al mismo tiempo estamos dispuestos a trabajar en equipo para apoyar el deseo de superación de limitaciones tanto de nosotros mismos como de los demás a partir de procesos de retroalimentación y seguimiento.
- **SENSIBILIDAD, SOLIDARIDAD Y JUSTICIA:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla actuamos de manera imparcial y objetiva, asignamos a cada quien lo que le corresponde y actuamos con sensibilidad y solidaridad frente a los niños, jóvenes, personas de la tercera edad y personas con discapacidad, mujeres y hombres. Los servidores públicos somos cordiales en las relaciones interpersonales y damos el trato equitativo a todos sin mirar raza, preferencia sexual, nacionalidad, religión condición socioeconómica y posición política.
- **RESPETO:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla estamos dispuestos a la escucha atenta, utilización del vocabulario adecuado, somos amables y cordiales hacia los demás, aceptamos la posibilidad de diferencias entre ideas y posturas. Somos tolerantes. Los servidores públicos mantenemos actitud de diálogo, ya que el diálogo es el marco del respeto por la diferencia y por los valores democráticos.

3. PRINCIPIO DE TRANSVERSALIDAD:

- **PROACTIVIDAD:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla tomamos la iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras. Nuestra proactividad presupone la responsabilidad de hacer que las cosas



sucedan y la claridad con respecto a lo que queremos hacer y cómo lo queremos hacer.

- **TRABAJO EN EQUIPO:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla somos conscientes que los objetivos de la administración deberán ser logrados de manera conjunta. Trabajaremos por la integración de las diferentes oficinas a partir de los tópicos en común y la cooperación con miras a lograr los objetivos compartidos.

Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla somos conscientes que el trabajo en equipo enmarcado dentro de la integración y la cooperación favorece el libre y positivo desarrollo de procesos encaminados a lograr ventajas competitivas a partir de la unión de las fuerzas individuales.

4. PRINCIPIO DE INSTITUCIONALIDAD:

- **TRANSPARENCIA:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla somos personas íntegras y rectas; cumplimos nuestros deberes sin fraudes, engaños ni trampas. Somos honestos, veraces y francos. Respetamos el bien ajeno y lo que no nos pertenece. En la administración distrital todos actuamos siempre a sabiendas de que el Estado y los recursos que administramos son de todos y para todos, y que los ciudadanos y ciudadanas no deben ser ajenos a las decisiones sobre el manejo de lo que les pertenece.
- **RESPONSABILIDAD:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla tomamos decisiones de manera consciente y aceptamos y asumimos las consecuencias de nuestros propios actos, estamos preparados y disponibles para rendir cuenta de nuestra gestión y apoyamos los mecanismos de control ciudadano. Los servidores públicos estamos estrechamente comprometidos con la administración, sus objetivos y principios, cuidamos la información y protegemos la confidencialidad, somos prudentes ante nuestros actos y palabras teniendo en cuenta siempre las consecuencias e impacto de ellas. Los servidores públicos manejamos los recursos públicos con cautela, establecemos mecanismos que fomentan la AUSTERIDAD en el gasto y protegemos y conservamos el medio ambiente.
- **Sensibilidad Socio- Ambiental:** Los servidores públicos de la Administración Distrital de Barranquilla estamos convencidos y trabajamos para lograr el equilibrio entre el BIENESTAR SOCIAL, EL DESARROLLO ECONOMICO Y EL APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES Y DEL MEDIO AMBIENTE, por un entorno sostenible, competitivo y próspero. Este equilibrio se basa en buenas prácticas hacia el interior de la Alcaldía, estableciendo buenas relaciones entre los funcionarios, velando por el bienestar de los servidores públicos, valorando los riesgos laborales, utilizando



prácticas de reciclaje y disposición integral de los residuos sólidos, buscando satisfacer las necesidades del usuario, proveedores y/o contratistas, en la relaciones con todos los entes gubernamentales, ONGs, cumpliendo con las normas internacionales y nacionales en el aspecto ambiental, el impacto que ello produce y la prevención de la contaminación.

ARTICULO SEXTO: OBJETIVO ETICO

Generar el mayor bienestar a la comunidad mediante la adopción de principios y valores que orienten y determinen la conducta de los servidores públicos

ARTÍCULO SEPTIMO: NATURALEZA DE NUESTRO CODIGO DE ETICA

El Código de Ética es una herramienta de apoyo en la transformación de la forma de ser y actuar del servidor público, fomenta el respeto entre los diferentes actores en la Administración, además apoya el mejoramiento constante del quehacer del servidor público, dirigido este siempre al servicio eficiente, efectivo y de calidad.

ARTICULO OCTAVO: SUSCRIPCION ACTA DE COMPROMISO ETICO

Al momento de la posesión o vinculación contractual de un nuevo servidor público en cualquier entidad de la Administración Distrital de Barranquilla se debe suscribir el acta de compromiso, anexa al presente decreto, mediante la cual el servidor público que se posesiona o suscribe el contrato, acepta, reconoce y se compromete a cumplir con lo dispuesto en el presente Código. Son responsables del cumplimiento de este requisito la Gerencia de Talento Humano, la Secretaria General y los Jefes de cada dependencia socializar y dar a conocer la existencia del mismo.

PARAGRAFO: En todos los procesos de inducción y re inducción deberá promulgarse y socializarse el contenido del Código de Ética y corresponde a los funcionarios del nivel directivo la socialización del mismo dentro de sus dependencias.

ARTÍCULO NOVENO: DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES:

Las relaciones interpersonales en las entidades públicas del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla deben estar soportadas en:

- a. Tolerancia, respeto y la buena fe.
- b. Brindar buen trato a todos los compañeros de trabajo.
- c. Honestidad en las relaciones laborales y personales.
- d. Solidaridad y apoyo a los compañeros de trabajo.
- e. Lealtad frente a la institución, con los compañeros de trabajo y con los superiores jerárquicos.




f. Libertad de pensamiento y actuación asumiendo la responsabilidad que de ella se derive.

ARTICULO DECIMO: DIRECTRICES DEL CODIGO DE ETICA


Las directrices del Código de Ética que deben acatar los servidores públicos del Distrito de Barranquilla son:

- Observar una conducta intachable en su diario actuar
- Desarrollar hábitos y actitudes positivas que permitan el cumplimiento de los fines institucionales para generar beneficio, credibilidad y confianza en la comunidad.
- Promover y conservar un buen ambiente, libre de murmuraciones
- De ser necesario, corregir o confrontar, en forma clara y directa, con respeto y delicadeza.
- Referirse a la entidad en los mejores términos y no fomentar ni permitir que otros hablen mal de ella.
- Suministrar información oportuna, clara y precisa a los ciudadanos y a sus compañeros de trabajo.
- Evitar juzgamientos si no tiene la obligación de hacerlos.
- Actuar con cortesía, gentileza, generosidad y agradecimiento con todas las personas.
- Ser puntual y mostrar siempre simpatía y amabilidad.
- No consumir sustancias psicoactivas, bebidas alcohólicas, ni fumar en las instalaciones o dependencias de la Administración Distrital.
- Entender las actuaciones de los compañeros de trabajo, respetar siempre sus puntos de vista y los criterios que los animan, sin que por ello deba renunciar al derecho a la crítica constructiva.
- Brindar la oportunidad a quien se lo merece y reconocer las cualidades, virtudes y méritos ajenos.
- Albergar sentimientos de humanidad y comprensión con quien se haya equivocado y requiera ayuda para la corrección del hecho y enmienda de su conducta.
- Promover el entendimiento entre las personas e instituciones.
- Cuidar y proteger los recursos físicos y naturales, haciendo buen uso de ellos, en procura del equilibrio ecológico.







ALCALDÍA DE
BARRANQUILLA
Distrito Especial, Industrial y Portuario



ALCALDÍA DE
BARRANQUILLA
Distrito Especial, Industrial y Portuario



ALCALDÍA DE
BARRANQUILLA
Distrito Especial, Industrial y Portuario



ALCALDÍA DE
BARRANQUILLA
Distrito Especial, Industrial y Portuario

ACTA DE COMPROMISO ÉTICO 2012 - 2015

Yo

Alcaldía de Barranquilla, me comprometo a dar aplicabilidad a Nuestro Nuevo Código de Ética, donde se consagran los Principios y los Valores que me identifican como un individuo libre y cumplidor del deber al servicio de mi entorno Laboral, del Usuario y de la Comunidad y Medio Ambiente

PRINCIPIOS		VALORES		DIRECTRICES		RELACIONES INTERPERSONALES	
1	COMPETITIVIDAD	1	INNOVACION Y CREATIVIDAD		Desarrollar hábitos y actitudes positivas que permitan el cumplimiento de los fines institucionales para generar beneficio, credibilidad y confianza en la comunidad.		Lealtad frente a la institución, con los compañeros de trabajo y con los superiores jerárquicos.
		2	CALIDAD		Ser puntual y mostrar siempre simpatía y amabilidad.		Libertad de pensamiento y actuación asumiendo la responsabilidad que de ella se derive.
2	EQUIDAD	3	EFICIENCIA		Suministrar información oportuna, clara y precisa a los ciudadanos y a sus compañeros de trabajo.		Honestidad en sus relaciones laborales y personales.
		4	EFICACIA		No consumir sustancias psicoactivas, bebidas alcohólicas, ni fumar en las instalaciones o dependencias de la Administración Distrital.		Solidaridad y apoyo a los compañeros de trabajo.
3	TRANSVERSALIDAD	5	HUMILDAD		Albergar sentimientos de humanidad y comprensión con quien se haya equivocado y requiera ayuda para la corrección del hecho y enmienda de su conducta.		Tolerancia, respeto y la buena fe.
		6	SENSIBILIDAD, SOLIDARIDAD Y JUSTICIA		Promover el entendimiento entre las personas e instituciones.		Dar buen trato a todos los compañeros de trabajo.
4	INSTITUCIONALIDAD	7	RESPECTO		Evitar juzgamientos si no tiene la obligación de hacerlos.		
		8	PROACTIVIDAD		Actuar con cortesía, gentileza, generosidad y agradecimiento con todas las personas.		
		9	TRABAJO EN EQUIPO		Entender las actuaciones de los compañeros de trabajo, respetar siempre sus puntos de vista y los criterios que los animan, sin que por ello deba renunciar al derecho a la crítica constructiva.		
		10	TRANSPARENCIA		Observar una conducta intachable en su diario actuar		
		11	RESPONSABILIDAD		Promover y conservar un buen ambiente, libre de murmuraciones		
		12	SENSIBILIDAD SOCIO- AMBIENTAL		Cuidar y proteger los recursos físicos y naturales, haciendo buen uso de ellos, en procura del equilibrio ecológico.		
					De ser necesario, corregir o confrontar, en forma clara y directa, con respeto y delicadeza.		
					Referirse a la entidad en los mejores términos y no fomentar ni permitir que otros hablen mal de ella.		
					Brindar la oportunidad a quien se lo merece y reconocer las cualidades, virtudes y méritos ajenos.		

Iguualmente mi compromiso es motivar, difundir permanentemente a mis compañeros de trabajo estos Valores y Principios, vivenciar lo señalado como Relaciones Interpersonales y Directrices de la ALCALDIA DE BARRANQUILLA para que sean parte de mi diario vivir y no usar prácticas contrarias a mi comportamiento ético, en el desarrollo de mis funciones en la Entidad y fuera de ella.

CARGO

AREA

FIRMA

¡Barranquilla florece para todos!

Calle 34 No. 43-31
Barranquilla Colombia
barranquilla.gov.co